



Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 1/2025 z dnia
31.12.2025 r. Dyrektora Niepublicznego Żłobka
Nibylandia w Gorzowie Wlkp.

STANDARDY OPIEKI NAD DZIEĆMI W WIEKU DO LAT 3 W NIEPUBLICZNYM ŻŁOBKU NIBYLANDIA W GORZOWIE WLKP.



Przedstawione poniżej standardy zostały opracowane przez pracowników oraz Dyrektora Niepublicznego Żłobka Nibylandia w Gorzowie Wlkp. dla którego organem prowadzącym są Agnieszka Cwojdzińska, Radosław Maciejewicz prowadzący działalność gospodarczą pod nazwą Nibylandia Agnieszka Cwojdzińska, Radosław Maciejewicz s.c., NIP 5993183421, REGON 364212190.

Punktem wyjścia przy tworzeniu standardów było założenie, że dobro dzieci i ich potrzeby są najważniejsze dla wszystkich stron zaangażowanych w system opieki, a jakość wczesnej opieki jest dla nas ważna.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. 2011 nr 45 poz. 235)
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. 2024 poz. 1882)
3. Konwencja o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. Nr 120, poz. 526)

Standardy niezbędne dotyczą:

- organizacji pracy z dziećmi,
- organizacji pracy z personelem,
- współpracy personelu z rodzicami,
- monitorowania wdrażania powyższych standardów.



I. STANDARDY NIEZBĘDNE W ZAKRESIE PRACY Z DZIEĆMI

1. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. swoją pracę w zakresie pracy z dziećmi opiera na planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym z uwzględnieniem praw zawartych w Konwencji o prawach dziecka – **Załącznik nr I.1.**
 - 1.1. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny obejmuje zagadnienia metodyczne, w szczególności dotyczące:
 - 1) celów opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnych;
 - 2) metod pracy z dziećmi;
 - 3) harmonogramu obejmującego stałe i zmienne elementy dnia;
 - 4) planowanych aktywności.
 - 1.2. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny:
 - 1) uwzględnia specyfikę żłobka dotyczącą dostępnej przestrzeni, lokalizacji i zasobów;
 - 2) jest zaakceptowany przez podmiot prowadzący żłobek.
2. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. w codziennej pracy respektuje prawa dzieci.
 - 2.1. Żłobek stwarza dzieciom warunki do odpoczynku w pomieszczeniu w dwóch różnych formach: odpoczynek na leżaczkach lub na dywanie. W sali żłobka znajduje pomieszczenie z leżakami i pościelą. Na czas odpoczynku leżaki są rozkładane w sali. Każde dziecko posiada podpisany leżak i pościel. Podczas leżakowania/odpoczynku dzieci relaksują się przy muzyce wyciszającej. Dzieci mają ta także możliwość relaksować się leżąc na dywanie.
 - 2.2 Żłobek ma spisana listę działań personelu wspierających autonomię dziecka podczas czynności higienicznych (mycie rąk, toaleta, zmiana pieluchy i inne) – **Załącznik nr I.2.**
 - 2.3 Minimum raz w roku personel dokonuje samooceny działań wspierających autonomię dziecka podczas czynności higienicznych w sposób ustalony przez żłobek, a wnioski z przeprowadzonej samooceny są dokumentowane – **Załącznik nr I.3.**
 - 3.4 Żłobek ma spisana listę działań personelu wspierających samodzielność dziecka podczas posiłków – **Załącznik nr I.4.**
 - 3.5 Personel dokonuje, minimum raz w roku, samooceny działań wspierających autonomię dziecka podczas posiłków, a wnioski z przeprowadzonej samooceny są dokumentowane – **Załącznik nr I.5.**
3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. personel buduje bezpieczne, oparte na szacunku relacje z dziećmi.
 - 3.1. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. określone są wspólne dla całego personelu sposoby:
 - 1) nawiązywania relacji z dziećmi dające im poczucie bezpieczeństwa;
 - 2) reagowania werbalnie i niewerbalnie na zachowania dzieci;
 - 3) komunikowania dzieciom aktywności w ciągu dnia i zmian z tym związanych– **Załącznik nr I.6.**



- 3.2 Minimum raz w roku personel dokonuje samooceny zadań dotyczących interakcji z dziećmi w sposób ustalony przez instytucję opieki, a wnioski z przeprowadzonej samooceny są dokumentowane – **Załącznik nr I.7.**
4. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. wspiera u dzieci poczucie przynależności i uważności na inne osoby.
- 4.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu, sprzyjające rozwojowi u dzieci poczucia przynależności do grupy oraz zainteresowania innymi, przez organizowanie otoczenia tak, aby dzieci miały możliwość nawiązywania kontaktów z innymi osobami.
- 4.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są zawarte aktywności wspierające rozwój autonomii dzieci przez:
- 1) umożliwienie dzieciom podejmowania decyzji w sprawach ich dotyczących;
 - 2) zwiększanie samodzielności dzieci.
- 4.3. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są opisane zadania personelu wspierające współpracę i komunikację dzieci w grupie.
- 4.4. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny przyjęty przez żłobek przewiduje celebrowanie świąt i innych ważnych wydarzeń.
5. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. zapewnia dzieciom warunki do poznawania i doświadczania otaczającego świata.
- 5.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu sprzyjające poznawaniu i doświadczaniu otaczającego świata przez dzieci.
- 5.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte aktywności:
- 1) myślenie przyczynowo skutkowe;
 - 2) umiejętność obserwacji i doświadczanie otaczającego świata;
 - 3) używanie określeń dla cech przedmiotów;
 - 4) używanie określeń przestrzennych.
6. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. stwarza dzieciom środowisko sprzyjające mówieniu, słuchaniu i porozumiewaniu się.
- 6.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu, wspierające u dzieci rozwój gotowości i umiejętności porozumiewania się, z uwzględnieniem:
- 1) mówienia do dzieci;
 - 2) aktywnego słuchania dzieci;
 - 3) wzbogacania słownictwa dzieci.
- 6.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte aktywności obejmujące:
- 1) rozmowy z dziećmi;
 - 2) komunikowanie się dzieci ze sobą oraz personelem;
 - 3) aktywny udział dzieci we wspólnym czytaniu, słuchaniu tekstów, utworów, książek.



7. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. kształtuje otoczenie umożliwiające rozwój sprawności fizycznej dzieci oraz angażowanie zmysłów.
 - 7.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu, które wspierają rozwój fizyczny dzieci, uwzględniające:
 - 1) rozwój sprawności dzieci w zakresie małej motoryki;
 - 2) rozwój percepcji zmysłowej dzieci;
 - 3) rozwój sprawności dzieci w zakresie dużej motoryki.
 - 7.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte aktywności wspierające rozwój sprawności fizycznej dzieci i angażowanie zmysłów, w tym:
 - 1) zabawy angażujące zmysły: wzroku, słuchu, węchu, dotyku, smaku;
 - 2) zabawy wspierające rozwój motoryki małej;
 - 3) ćwiczenie koordynacji wzrokowo-ruchowej i równowagi;
 - 4) zabawy wspierające czucie głębokie oraz kształtujące schemat własnego ciała;
 - 5) aktywności w zakresie dużej motoryki ze szczególnym uwzględnieniem zabaw na powietrzu.
8. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. zapewnia dzieciom warunki do twórczej ekspresji i kontaktu z różnymi wytworami kultury i sztuki.
 - 8.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu oraz niezbędne warunki umożliwiające dzieciom:
 - 1) działania twórcze;
 - 2) dostęp do wytworów kultury.
 - 8.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte działania personelu zachęcające dzieci do:
 - 1) wyrażania twórczej ekspresji w różnych formach;
 - 2) wyrażania twórczej ekspresji przez umożliwienie dzieciom wykorzystywania różnorodnych materiałów;
 - 3) poznawania różnych wytworów kultury.
9. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. pracuje na podstawie planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego.
 - 9.1. Personel pracuje z dziećmi, realizując plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny.
 - 9.2. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny jest rokrocznie analizowany i dostosowywany do możliwości żłobka oraz potrzeb dzieci, które do niego aktualnie uczęszczają.



II. STANDARDY NIEZBĘDNE W ZAKRESIE ORGANIZACJI PRACY PERSONELU

1. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. określone są zasady, procedury i programy dotyczące organizacji pracy personelu.
 - 1.1. Określone są procedury przebywania osób dorosłych innych niż personel i rodzice na terenie instytucji opieki – **Załącznik nr II.1.**
 - 1.2. Określone są procedury przyjmowania i odbierania dzieci z instytucji opieki – **Załącznik nr II.2.**
 - 1.3. Określone są procedury postępowania w przypadku choroby dziecka – **Załącznik nr II.3.**
 - 1.4. Określone są procedury postępowania rodzica i personelu na wypadek wystąpienia u dziecka choroby zakaźnej, wszawicy, owsicy lub glistnicy – **Załącznik nr II.4.**
 - 1.5. Sporządzony jest ramowy program adaptacji dzieci uwzględniający aktywny udział rodziców – **Załącznik nr II.5.**
 - 1.6. Zapewnione są warunki do swobodnego poruszania się dzieci. Żłobek posiada dwie sale, po których dzieci przemieszczają się według swoich potrzeb.
 - 1.7. Zapewnione są warunki do odpoczynku dzieci.

Dzieci mają możliwość odpoczynku na leżakach oraz przy cichych aktywnościach na dywanie. Każde dziecko ma podpisany swój leżak i własną pościel (prześcieradło, poduszkę, kołderkę). Leżaki oraz pościel przechowywane są w osobnym pomieszczeniu bezpośrednio przylegającym do Sali. Na czas leżakowania leżaki i pościel są rozkładane przez opiekunki.
 - 1.8. Zapewnione są warunki do zachowania intymności podczas czynności higienicznych dzieci.

W sali znajduje się łazienka z miejscem do zmieniania dzieciom pieluszek oraz szafka na pieluchy i środki higieniczne, brodzik z prysznicem, toalety, szafka z nocnikami oraz umywalkami dostosowane do małych dzieci. Drzwi łazienki wyposażone są w bulaje.
 - 1.9. Zapewnione są warunki do rozwijania samodzielności dzieci w czasie posiłków.

Sala żłobka wyposażona jest w krzeselka do karmienia oraz w krzeselka i stoliki dostosowane do wzrostu małych dzieci. Każde dziecko podczas posiłku ma własne, bezpieczne (nieślukące) naczynia oraz sztućce przeznaczone dla małych dzieci. Dzieci zachęcane są do samodzielnego jedzenia.
 - 1.10. Zapewnione są warunki do artystycznej ekspresji dzieci.

Sala żłobkowa wyposażona jest w kącik plastyczny. Dzieci mają dostęp do kredek, kredy, kartek, plasteliny, modeliny, farb.
 - 1.11. Zapewnione są warunki do kontaktu dzieci z naturą.

Przy sprzyjających warunkach atmosferycznych dzieci codziennie wychodzą na spacer lub na plac zabaw. Żłobek posiada plac zabaw, w którym dzieci spędzają czas. W sali znajduje się kącik przyrodniczy, na placu zabaw w sezonie wiosenno-letnim uprawiany jest ogródek warzywny.



- 1.12. Zapewnione są warunki do aktywności edukacyjnych dzieci umożliwiających im poznawanie świata. W żłobku prowadzone są codziennie zajęcia dydaktyczne zgodnie z planem miesięcznym.
2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. organizacja pracy personelu umożliwia podnoszenie kwalifikacji oparte na współpracy, obserwacji i refleksji nad codzienną praktyką.
 - 2.1. W instytucji opieki są spisane zasady organizacji pracy, umożliwiające personelowi poza bezpośrednią pracą z dziećmi wykonywanie w ramach czasu pracy takich czynności, jak:
 - 1) udział w wewnętrznych spotkaniach;
 - 2) udział w szkoleniach wewnętrznych lub zewnętrznych;
 - 3) przeprowadzanie samooceny swojej pracy;
 - 4) omawianie i planowanie pracy w ramach planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego;
 - 5) komunikowanie się z rodzicami;
 - 6) monitorowanie rozwoju dziecka zgodnie z ustalonym w żłobku systemem – **Załącznik nr II.6.**
 - 2.2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. jest spisana procedura wdrażania nowych pracowników – **Załącznik nr II.7.**
 - 2.3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. jest opisany sposób nadzoru realizacji planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego, uwzględniający:
 - 1) obserwacje zajęć z dziećmi;
 - 2) przekazywanie personelowi informacji zwrotnej na temat pracy z dziećmi;
 - 3) samoocenę pracy personelu z wykorzystaniem przygotowanych arkuszy lub kwestionariuszy – **Załącznik nr II.8.**
 - 2.4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. jest opracowany system organizacji i realizacji szkoleń wewnętrznych lub zewnętrznych realizowany w wymiarze min. 10 godzin zegarowych rocznie, obejmujący:
 - 1) zasady doboru tematyki szkoleniowej;
 - 2) zasady uczestnictwa personelu w szkoleniach – **Załącznik nr II.9.**
 - 2.5. W instytucji opieki jest opracowany system wewnętrznej komunikacji zawierający:
 - 1) zasady etyczne w relacjach personel – personel;
 - 2) ustaloną drogę rozwiązywania konfliktów między personelem;
 - 3) sposoby wzajemnej wymiany informacji na temat pracy – **Załącznik nr II.10.**
3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. personel dba o bezpieczeństwo i zdrowie dzieci.
 - 3.1. Zostały opracowane etyczne zasady postępowania personelu z dziećmi oraz etyczne zasady kontaktu z rodzicami tzw. Kodeks etyczny – **Załącznik nr II.11.** Personel podpisał zobowiązanie do respektowania kodeksu etycznego.
 - 3.2. Personel jest zapoznany z:
 - 1) procedurami przyjmowania i wydawania dzieci (**Załącznik nr II.2**) oraz zasadami obecności osób trzecich na terenie instytucji opieki (**Załącznik nr II.1**);



- 2) procedurami ochrony danych osobowych i wizerunku dzieci (**Załącznik nr II.12**);
 - 3) procedurami zapobiegania wypadkom i postępowania w sytuacji wypadku (**Załącznik nr II.13**);
 - 4) zasadami postępowania w przypadku choroby dziecka (**Załącznik nr II.3**).
- 3.3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. są powszechnie dostępne informacje o sposobach zgłaszania przemocy i innych zachowań niepożądanych.
- 3.4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. tworzony jest i konsultowany z rodzicami indywidualny program pobytu dzieci o specjalnych potrzebach uwzględniający ich możliwości.
- 3.5. W planie dnia jest codzienne wychodzenie z dziećmi na zewnątrz. Przy niedogodnych warunkach atmosferycznych dzieciom proponuje się inne aktywności.
4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. przestrzeń aranżowana jest w sposób estetyczny i spójny z planem opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym.
- 4.1. Przestrzeń Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. zorganizowana w sposób umożliwiający wydzielanie:
- 1) strefy wspólnego czytania;
 - 2) strefy zabaw konstrukcyjnych;
 - 3) strefy zabaw ruchowych;
 - 4) strefy zabaw plastycznych;
 - 5) strefa zabaw tematycznych.
- 4.2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. przestrzeń zorganizowana jest w sposób wspierający autonomię dziecka, w szczególności:
- 1) pojemniki z materiałami i zabawkami są oznakowane w sposób zrozumiały dla dzieci;
 - 2) materiały i zabawki są usytuowane na wysokości dostępnej dla dzieci;
 - 3) każde dziecko ma miejsce do przechowywania swoich rzeczy oznaczone w sposób widoczny i zrozumiały dla dziecka.
- 4.3. W pomieszczeniach, w których przebywają dzieci, zawsze dostępna jest dla nich woda do picia w każdym momencie w ciągu dnia.
- 4.4. W pomieszczeniach dla dzieci nie używa się muzyki lub radia jako stałego tła akustycznego.
- 4.5. Wśród materiałów dostępnych dla dzieci w pomieszczeniach i na zewnątrz znajdują się naturalne materiały i przedmioty codziennego użytku.
5. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. adaptacja dzieci odbywa się w sposób dostosowany do ich indywidualnych potrzeb.
- 5.1. Wśród personelu są wyznaczone osoby odpowiedzialne za realizację etapów procesu adaptacji:
- 1) zapoznanie rodziców z zasadami i procedurami, zanim dziecko zacznie uczęszczać do instytucji opieki, w tym o konieczności towarzyszenia dziecku przez bliską osobę dorosłą w czasie adaptacji;
 - 2) poinformowanie rodziców, w jaki sposób mogą przygotować dziecko do uczęszczania do instytucji opieki;



- 2) zebranie informacji na temat przyzwyczajeń i potrzeb dziecka, towarzyszących codziennym czynnościom – **Załącznik nr II.5.**



III. STANDARDY NIEZBĘDNE W ZAKRESIE WSPÓŁPRACY PERSONELU Z RODZICAMI

1. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. określone są zasady i procedury służące zapewnieniu efektywnej komunikacji z rodzicami, mającej na celu współdziałanie w zakresie najlepszego interesu dziecka.
 - 3.1. Prawa i obowiązki rodziców oraz żłobka, które zawarte są w regulaminie organizacyjnym Niepublicznego Żłobka Nibylandia w Gorzowie Wlkp. oraz w **Załączniku nr III.1.**
 - 3.2. Żłobek zbiera informacje dotyczące istotnych potrzeb, preferencji, nawyków i umiejętności dzieci poprzez Formularz zgłoszeniowy do żłobka – **Załącznik nr III.2.**
 - 3.3. Określone są zasady bieżącej komunikacji z rodzicami – **Załącznik nr III.3.**
 - 3.4. Określony jest system zgłaszania i rozpatrywania uwag, wniosków i skarg rodziców – **Załącznik nr III.4.**
2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. współpraca personelu i rodziców oparta jest na wzajemnym szacunku i otwartości w celu kształtowania spójnego środowiska rozwoju dzieci.
 - 2.1. O realizacji planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego rodzice są informowani za pomocą: miesięcznych planów pracy wywieszanych na tablicy ogłoszeń w korytarzu żłobka.
 - 2.2. Personel organizuje spotkania grupowe z rodzicami minimum raz do roku.
 - 3.3. Rodzice są informowani o planowanych spotkaniach (indywidualnych i grupowych) z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem.
 - 3.4. Określony jest sposób umożliwiający rodzicom składanie wniosków, uwag lub skarg. **Załącznik nr III.4.**

Rodzice mogą składać

 - 3.5. Co najmniej raz w roku jest dokonywane badanie satysfakcji rodziców dotyczące panującej atmosfery i relacji rodziców z personelem instytucji opieki – **Załącznik nr III.5.**
 - 3.6. Wyniki badania satysfakcji rodziców są uwzględniane w modyfikacji pracy instytucji opieki.
 - 3.7. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny jest udostępniony dla rodziców na stronie internetowej żłobka. Rodzice mają możliwość zgłaszania uwag i propozycji zmian w Planie OWE bezpośrednio do dyrektora żłobka. Ostateczną decyzję o wprowadzeniu lub odrzuceniu proponowanej zmiany podejmuje organ prowadzący żłobek.
3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. tworzone są warunki umożliwiające rodzicom włączanie się w życie żłobka.
 - 3.1. W żłobku jest spisana lista spraw, w których decyzje są konsultowane z rodzicami oraz spraw, w których decyzje są podejmowane wspólnie z rodzicami – **Załącznik nr III.6.**
 - 3.2. Ustalone są następujące formy uczestnictwa rodziców z życiem Żłobka:
 - a) udział w zajęciach adaptacyjnych,
 - b) współorganizowanie uroczystości,



- c) prowadzenie przez rodziców zajęć prezentujących ich pasje, zawody (np. muzyczne, plastyczne, sportowe),
 - d) włączenie się w prace na rzecz instytucji (np. szycie kostiumów, dekoracje).
- 3.3. Rodzice mogą zostawiać informacje dla innych rodziców poprzez dziennik elektroniczny.
- 3.4. Są określone zasady przebywania rodziców na terenie instytucji opieki, obejmujące zasady poruszania się rodziców w pomieszczeniach i na zewnątrz – **Załącznik nr III.7.**
4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. tworzone są warunki umożliwiające rodzicom podnoszenie kompetencji rodzicielskich.
- 4.1. Żłobek udostępnia rodzicom materiały edukacyjne w zakresie wychowania dzieci bez przemocy oraz ochrony ich przed przemocą i wykorzystywaniem.
- 4.2 Instytucja opieki udostępnia rodzicom materiały informacyjne dotyczące standardów ochrony małoletnich.
- 4.3 Instytucja opieki wspiera rodziców w nawiązaniu kontaktów ze specjalistami spoza placówki.
- 4.4 Instytucja opieki udostępnia rodzicom inne niż wskazane powyżej materiały dotyczące różnych aspektów rozwoju dzieci.