



Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 1/2025 z dnia
31.12.2025 r. Dyrektora Niepublicznego Żłobka
Nibylandia w Gorzowie Wlkp.

STANDARDY OPIEKI NAD DZIEĆMI W WIEKU DO LAT 3 W NIEPUBLICZNYM ŻŁOBKU NIBYLANDIA W GORZOWIE WLKP.



Przedstawione poniżej standardy zostały opracowane przez pracowników oraz Dyrektora Niepublicznego Żłobka Nibylandia w Gorzowie Wlkp. dla którego organem prowadzącym jest Agnieszka Cwojdzińska, prowadząca działalność gospodarczą pod nazwą Nibylandia Agnieszka Cwojdzińska, NIP 5991220514.

Punktem wyjścia przy tworzeniu standardów było założenie, że dobro dzieci i ich potrzeby są najważniejsze dla wszystkich stron zaangażowanych w system opieki, a jakość wczesnej opieki jest dla nas ważna.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. 2011 nr 45 poz. 235)
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. 2024 poz. 1882)
3. Konwencja o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. Nr 120, poz. 526)

Standardy niezbędne dotyczą:

- organizacji pracy z dziećmi,
- organizacji pracy z personelem,
- współpracy personelu z rodzicami,
- monitorowania wdrażania powyższych standardów.



I. STANDARDY NIEZBĘDNE W ZAKRESIE PRACY Z DZIEĆMI

1. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. swoją pracę w zakresie pracy z dziećmi opiera na planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym z uwzględnieniem praw zawartych w Konwencji o prawach dziecka – **Załącznik nr I.1.**
 - 1.1. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny obejmuje zagadnienia metodyczne, w szczególności dotyczące:
 - 1) celów opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnych;
 - 2) metod pracy z dziećmi;
 - 3) harmonogramu obejmującego stałe i zmienne elementy dnia;
 - 4) planowanych aktywności.
 - 1.2. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny:
 - 1) uwzględnia specyfikę żłobka dotyczącą dostępnej przestrzeni, lokalizacji i zasobów;
 - 2) jest zaakceptowany przez podmiot prowadzący żłobek.
2. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. w codziennej pracy respektuje prawa dzieci.
 - 2.1. Żłobek stwarza dzieciom warunki do odpoczynku w pomieszczeniu w dwóch różnych formach: odpoczynek na leżaczkach lub na dywanie. W każdej sali żłobka znajduje szafa z leżakami i pościelą. Na czas odpoczynku leżaki są rozkładane w Sali. Każde dziecko posiada podpisany leżak i pościel. Podczas leżakowania/odpoczynku dzieci relaksują się przy muzyce wyciszającej. Dodatkowo w sali znajduje się strefa relaksu, gdzie dzieci w każdej chwili mogą odpocząć, wyciszyć się lub zdeklasować. Dzieci mają ta także możliwość relaksować się leżąc na dywanie.
 - 2.2 Żłobek ma spisaną listę działań personelu wspierających autonomię dziecka podczas czynności higienicznych (mycie rąk, toaleta, zmiana pieluchy i inne) – **Załącznik nr I.2.**
 - 2.3 Minimum raz w roku personel dokonuje samooceny działań wspierających autonomię dziecka podczas czynności higienicznych w sposób ustalony przez żłobek, a wnioski z przeprowadzonej samooceny są dokumentowane – **Załącznik nr I.3.**
 - 3.4 Żłobek ma spisaną listę działań personelu wspierających samodzielność dziecka podczas posiłków – **Załącznik nr I.4.**
 - 3.5 Personel dokonuje, minimum raz w roku, samooceny działań wspierających autonomię dziecka podczas posiłków, a wnioski z przeprowadzonej samooceny są dokumentowane – **Załącznik nr I.5.**
3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. personel buduje bezpieczne, oparte na szacunku relacje z dziećmi.
 - 3.1. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. określone są wspólne dla całego personelu sposoby:
 - 1) nawiązywania relacji z dziećmi dające im poczucie bezpieczeństwa;
 - 2) reagowania werbalnie i niewerbalnie na zachowania dzieci;
 - 3) komunikowania dzieciom aktywności w ciągu dnia i zmian z tym związanych



– Załącznik nr I.6.

- 3.2 Minimum raz w roku personel dokonuje samooceny zadań dotyczących interakcji z dziećmi w sposób ustalony przez instytucję opieki, a wnioski z przeprowadzonej samooceny są dokumentowane – **Załącznik nr I.7.**
4. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. wspiera u dzieci poczucie przynależności i uważności na inne osoby.
- 4.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu, sprzyjające rozwojowi u dzieci poczucia przynależności do grupy oraz zainteresowania innymi, przez organizowanie otoczenia tak, aby dzieci miały możliwość nawiązywania kontaktów z innymi osobami.
- 4.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są zawarte aktywności wspierające rozwój autonomii dzieci przez:
- 1) umożliwienie dzieciom podejmowania decyzji w sprawach ich dotyczących;
 - 2) zwiększanie samodzielności dzieci.
- 4.3. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są opisane zadania personelu wspierające współpracę i komunikację dzieci w grupie.
- 4.4. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny przyjęty przez żłobek przewiduje celebrowanie świąt i innych ważnych wydarzeń.
5. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. zapewnia dzieciom warunki do poznawania i doświadczania otaczającego świata.
- 5.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu sprzyjające poznawaniu i doświadczaniu otaczającego świata przez dzieci.
- 5.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte aktywności:
- 1) myślenie przyczynowo skutkowe;
 - 2) umiejętność obserwacji i doświadczanie otaczającego świata;
 - 3) używanie określeń dla cech przedmiotów;
 - 4) używanie określeń przestrzennych.
6. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. stwarza dzieciom środowisko sprzyjające mówieniu, słuchaniu i porozumiewaniu się.
- 6.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu, wspierające u dzieci rozwój gotowości i umiejętności porozumiewania się, z uwzględnieniem:
- 1) mówienia do dzieci;
 - 2) aktywnego słuchania dzieci;
 - 3) wzbogacania słownictwa dzieci.
- 6.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte aktywności obejmujące:
- 1) rozmowy z dziećmi;
 - 2) komunikowanie się dzieci ze sobą oraz personelem;
 - 3) aktywny udział dzieci we wspólnym czytaniu, słuchaniu tekstów, utworów, książek.



7. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. kształtuje otoczenie umożliwiające rozwój sprawności fizycznej dzieci oraz angażowanie zmysłów.
 - 7.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu, które wspierają rozwój fizyczny dzieci, uwzględniające:
 - 1) rozwój sprawności dzieci w zakresie małej motoryki;
 - 2) rozwój percepcji zmysłowej dzieci;
 - 3) rozwój sprawności dzieci w zakresie dużej motoryki.
 - 7.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte aktywności wspierające rozwój sprawności fizycznej dzieci i angażowanie zmysłów, w tym:
 - 1) zabawy angażujące zmysły: wzroku, słuchu, węchu, dotyku, smaku;
 - 2) zabawy wspierające rozwój motoryki małej;
 - 3) ćwiczenie koordynacji wzrokowo-ruchowej i równowagi;
 - 4) zabawy wspierające czucie głębokie oraz kształtujące schemat własnego ciała;
 - 5) aktywności w zakresie dużej motoryki ze szczególnym uwzględnieniem zabaw na powietrzu.
8. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. zapewnia dzieciom warunki do twórczej ekspresji i kontaktu z różnymi wytworami kultury i sztuki.
 - 8.1. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka są spisane wskazówki metodyczne dla personelu oraz niezbędne warunki umożliwiające dzieciom:
 - 1) działania twórcze;
 - 2) dostęp do wytworów kultury.
 - 8.2. W planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka zostały zawarte działania personelu zachęcające dzieci do:
 - 1) wyrażania twórczej ekspresji w różnych formach;
 - 2) wyrażania twórczej ekspresji przez umożliwienie dzieciom wykorzystywania różnorodnych materiałów;
 - 3) poznawania różnych wytworów kultury.
9. Niepubliczny Żłobek Nibylandia w Gorzowie Wlkp. pracuje na podstawie planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego.
 - 9.1. Personel pracuje z dziećmi, realizując plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny.
 - 9.2. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny jest rokrocznie analizowany i dostosowywany do możliwości żłobka oraz potrzeb dzieci, które do niego aktualnie uczęszczają.



II. STANDARDY NIEZBĘDNE W ZAKRESIE ORGANIZACJI PRACY PERSONELU

1. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. określone są zasady, procedury i programy dotyczące organizacji pracy personelu.
 - 1.1. Określone są procedury przebywania osób dorosłych innych niż personel i rodzice na terenie instytucji opieki – **Załącznik nr II.1.**
 - 1.2. Określone są procedury przyjmowania i odbierania dzieci z instytucji opieki – **Załącznik nr II.2.**
 - 1.3. Określone są procedury postępowania w przypadku choroby dziecka – **Załącznik nr II.3.**
 - 1.4. Określone są procedury postępowania rodzica i personelu na wypadek wystąpienia u dziecka choroby zakaźnej, wszawicy, owsicy lub glistnicy – **Załącznik nr II.4.**
 - 1.5. Sporządzony jest ramowy program adaptacji dzieci uwzględniający aktywny udział rodziców – **Załącznik nr II.5.**
 - 1.6. Zapewnione są warunki do swobodnego poruszania się dzieci. Żłobek posiada dwie sale, po których dzieci przemieszczają się według swoich potrzeb.
 - 1.7. Zapewnione są warunki do odpoczynku dzieci.

Dzieci mają możliwość odpoczynku na leżakach oraz przy cichych aktywnościach na dywanie. Każde dziecko ma podpisany swój leżak i własną pościel (prześcieradło, poduszkę, kołderkę). Leżaki oraz pościel przechowywane są w specjalnych szafach w sali każdej z grup. Na czas leżakowania leżaki i pościel są rozkładane przez opiekunki. W okresie letnim dzieci mają także możliwość odpoczywania na świeżym powietrzu (leżenie na kocykach w strefie wypoczynku wyznaczonym na placu zabaw).
 - 1.8. Zapewnione są warunki do zachowania intymności podczas czynności higienicznych dzieci.

W każdej sali znajduje się łazienka z miejscem do zmieniania dzieciom pieluszek oraz szafka na pieluchy i środki higieniczne, brodzik z prysznicem, toalety, szafka z nocnikami oraz umywalkami dostosowane do małych dzieci. Drzwi łazienek wyposażone są w bulaje.
 - 1.9. Zapewnione są warunki do rozwijania samodzielności dzieci w czasie posiłków.

Sale żłobka wyposażone są w krzeselka do karmienia oraz w krzeselka i stoliki dostosowane do wzrostu małych dzieci. Każde dziecko podczas posiłku ma własne, bezpieczne (nietłukące) naczynia oraz sztućce przeznaczone dla małych dzieci. Dzieci zachęcane są do samodzielnego jedzenia.
 - 1.10. Zapewnione są warunki do artystycznej ekspresji dzieci.

Sale żłobkowe wyposażone są w kącki plastyczne. Dzieci mają dostęp do kredek, kredy, kartek, plasteliny, modeliny, farb.
 - 1.11. Zapewnione są warunki do kontaktu dzieci z naturą.

Przy sprzyjających warunkach atmosferycznych dzieci codziennie wychodzą na spacer lub na plac zabaw. Żłobek posiada plac zabaw, w którym dzieci spędzają czas. W sali znajduje się



kąć przyrodniczy, na placu zabaw w sezonie wiosenno-letnim uprawiany jest ogródek warzywny.

- 1.12. Zapewnione są warunki do aktywności edukacyjnych dzieci umożliwiające im poznawanie świata. W żłobku prowadzone są codziennie zajęcia dydaktyczne zgodnie z planem miesięcznym.
2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. organizacja pracy personelu umożliwia podnoszenie kwalifikacji oparte na współpracy, obserwacji i refleksji nad codzienną praktyką.
 - 2.1. W instytucji opieki są spisane zasady organizacji pracy, umożliwiające personelowi poza bezpośrednią pracą z dziećmi wykonywanie w ramach czasu pracy takich czynności, jak:
 - 1) udział w wewnętrznych spotkaniach;
 - 2) udział w szkoleniach wewnętrznych lub zewnętrznych;
 - 3) przeprowadzanie samooceny swojej pracy;
 - 4) omawianie i planowanie pracy w ramach planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego;
 - 5) komunikowanie się z rodzicami;
 - 6) monitorowanie rozwoju dziecka zgodnie z ustalonym w żłobku systemem – **Załącznik nr II.6.**
 - 2.2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. jest spisana procedura wdrażania nowych pracowników – **Załącznik nr II.7.**
 - 2.3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. jest opisany sposób nadzoru realizacji planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego, uwzględniający:
 - 1) obserwacje zajęć z dziećmi;
 - 2) przekazywanie personelowi informacji zwrotnej na temat pracy z dziećmi;
 - 3) samoocenę pracy personelu z wykorzystaniem przygotowanych arkuszy lub kwestionariuszy – **Załącznik nr II.8.**
 - 2.4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. jest opracowany system organizacji i realizacji szkoleń wewnętrznych lub zewnętrznych realizowany w wymiarze min. 10 godzin zegarowych rocznie, obejmujący:
 - 1) zasady doboru tematyki szkoleniowej;
 - 2) zasady uczestnictwa personelu w szkoleniach – **Załącznik nr II.9.**
 - 2.5. W instytucji opieki jest opracowany system wewnętrznej komunikacji zawierający:
 - 1) zasady etyczne w relacjach personel – personel;
 - 2) ustaloną drogę rozwiązywania konfliktów między personelem;
 - 3) sposoby wzajemnej wymiany informacji na temat pracy – **Załącznik nr II.10.**
3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. personel dba o bezpieczeństwo i zdrowie dzieci.
 - 3.1. Zostały opracowane etyczne zasady postępowania personelu z dziećmi oraz etyczne zasady kontaktu z rodzicami tzw. Kodeks etyczny – **Załącznik nr II.11.** Personel podpisał zobowiązanie do respektowania kodeksu etycznego.
 - 3.2. Personel jest zapoznany z:



- 1) procedurami przyjmowania i wydawania dzieci (**Załącznik nr II.2**) oraz zasadami obecności osób trzecich na terenie instytucji opieki (**Załącznik nr II.1**);
 - 2) procedurami ochrony danych osobowych i wizerunku dzieci (**Załącznik nr II.12**);
 - 3) procedurami zapobiegania wypadkom i postępowania w sytuacji wypadku (**Załącznik nr II.13**);
 - 4) zasadami postępowania w przypadku choroby dziecka (**Załącznik nr II.3**).
- 3.3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. są powszechnie dostępne informacje o sposobach zgłaszania przemocy i innych zachowań niepożądanych.
- 3.4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. tworzony jest i konsultowany z rodzicami indywidualny program pobytu dzieci o specjalnych potrzebach uwzględniający ich możliwości.
- 3.5. W planie dnia jest codzienne wychodzenie z dziećmi na zewnątrz. Przy niedogodnych warunkach atmosferycznych dzieciom proponuje się inne aktywności.
4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. przestrzeń aranżowana jest w sposób estetyczny i spójny z planem opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym.
- 4.1. Przestrzeń Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. zorganizowana w sposób umożliwiający wydzielenie:
- 1) strefy wspólnego czytania;
 - 2) strefy zabaw konstrukcyjnych;
 - 3) strefy zabaw ruchowych;
 - 4) strefy zabaw plastycznych;
 - 5) strefa zabaw tematycznych;
 - 7) strefa odpoczynku.
- 4.2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. przestrzeń zorganizowana jest w sposób wpierający autonomię dziecka, w szczególności:
- 1) pojemniki z materiałami i zabawkami są oznakowane w sposób zrozumiały dla dzieci;
 - 2) materiały i zabawki są usytuowane na wysokości dostępnej dla dzieci;
 - 3) każde dziecko ma miejsce do przechowywania swoich rzeczy oznaczone w sposób widoczny i zrozumiały dla dziecka.
- 4.3. W pomieszczeniach, w których przebywają dzieci, zawsze dostępna jest dla nich woda do picia w każdym momencie w ciągu dnia.
- 4.4. W pomieszczeniach dla dzieci nie używa się muzyki lub radia jako stałego tła akustycznego.
- 4.5. Wśród materiałów dostępnych dla dzieci w pomieszczeniach i na zewnątrz znajdują się naturalne materiały i przedmioty codziennego użytku.
5. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. adaptacja dzieci odbywa się w sposób dostosowany do ich indywidualnych potrzeb.
- 5.1. Wśród personelu są wyznaczone osoby odpowiedzialne za realizację etapów procesu adaptacji:



- 1) zapoznanie rodziców z zasadami i procedurami, zanim dziecko zacznie uczęszczać do instytucji opieki, w tym o konieczności towarzyszenia dziecku przez bliską osobę dorosłą w czasie adaptacji;
- 2) poinformowanie rodziców, w jaki sposób mogą przygotować dziecko do uczęszczania do instytucji opieki;
- 2) zebranie informacji na temat przyzwyczajeń i potrzeb dziecka, towarzyszących codziennym czynnościom – **Załącznik nr II.5.**



III. STANDARDY NIEZBĘDNE W ZAKRESIE WSPÓŁPRACY PERSONELU Z RODZICAMI

1. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. określone są zasady i procedury służące zapewnieniu efektywnej komunikacji z rodzicami, mającej na celu współdziałanie w zakresie najlepszego interesu dziecka.
 - 3.1. Prawa i obowiązki rodziców oraz żłobka, które zawarte są w regulaminie organizacyjnym Niepublicznego Żłobka Nibylandia w Gorzowie Wlkp. oraz w **Załączniku nr III.1.**
 - 3.2. Żłobek zbiera informacje dotyczące istotnych potrzeb, preferencji, nawyków i umiejętności dzieci poprzez Formularz zgłoszeniowy do żłobka – **Załącznik nr III.2.**
 - 3.3. Określone są zasady bieżącej komunikacji z rodzicami – **Załącznik nr III.3.**
 - 3.4. Określony jest system zgłaszania i rozpatrywania uwag, wniosków i skarg rodziców – **Załącznik nr III.4.**
2. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. współpraca personelu i rodziców oparta jest na wzajemnym szacunku i otwartości w celu kształtowania spójnego środowiska rozwoju dzieci.
 - 2.1. O realizacji planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego rodzice są informowani za pomocą: miesięcznych planów pracy wywieszanych na tablicy ogłoszeń w korytarzu żłobka.
 - 2.2. Personel organizuje spotkania grupowe z rodzicami minimum raz do roku.
 - 3.3. Rodzice są informowani o planowanych spotkaniach (indywidualnych i grupowych) z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem.
 - 3.4. Określony jest sposób umożliwiający rodzicom składanie wniosków, uwag lub skarg. **Załącznik nr III.4.**

Rodzice mogą składać

 - 3.5. Co najmniej raz w roku jest dokonywane badanie satysfakcji rodziców dotyczące panującej atmosfery i relacji rodziców z personelem instytucji opieki – **Załącznik nr III.5.**
 - 3.6. Wyniki badania satysfakcji rodziców są uwzględniane w modyfikacji pracy instytucji opieki.
 - 3.7. Plan opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny jest udostępniony dla rodziców na stronie internetowej żłobka. Rodzice mają możliwość zgłaszania uwag i propozycji zmian w Planie OWE bezpośrednio do dyrektora żłobka. Ostateczną decyzję o wprowadzeniu lub odrzuceniu proponowanej zmiany podejmuje organ prowadzący żłobek.
3. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. tworzone są warunki umożliwiające rodzicom włączanie się w życie żłobka.
 - 3.1. W żłobku jest spisana lista spraw, w których decyzje są konsultowane z rodzicami oraz spraw, w których decyzje są podejmowane wspólnie z rodzicami – **Załącznik nr III.6.**
 - 3.2. Ustalone są następujące formy uczestnictwa rodziców z życiem Żłobka:
 - a) udział w zajęciach adaptacyjnych,
 - b) współorganizowanie uroczystości,



- c) prowadzenie przez rodziców zajęć prezentujących ich pasje, zawody (np. muzyczne, plastyczne, sportowe),
 - d) włączenie się w prace na rzecz instytucji (np. szycie kostiumów, dekoracje).
- 3.3. Rodzice mogą zostawiać informacje dla innych rodziców poprzez dziennik elektroniczny.
- 3.4. Są określone zasady przebywania rodziców na terenie instytucji opieki, obejmujące zasady poruszania się rodziców w pomieszczeniach i na zewnątrz – **Załącznik nr III.7.**
4. W Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp. tworzone są warunki umożliwiające rodzicom podnoszenie kompetencji rodzicielskich.
- 4.1. Żłobek udostępnia rodzicom materiały edukacyjne w zakresie wychowania dzieci bez przemocy oraz ochrony ich przed przemocą i wykorzystywaniem.
- 4.2 Instytucja opieki udostępnia rodzicom materiały informacyjne dotyczące standardów ochrony małoletnich.
- 4.3 Instytucja opieki wspiera rodziców w nawiązaniu kontaktów ze specjalistami spoza placówki.
- 4.4 Instytucja opieki udostępnia rodzicom inne niż wskazane powyżej materiały dotyczące różnych aspektów rozwoju dzieci.