

Sposób nadzoru realizacji Planu OWE

1. Nadzór nad realizacją Planu OWE sprawuje dyrektor Niepublicznego Żłobka Nibylandia w Gorzowie Wlkp. Jego celem jest wspieranie jakości działań opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych oraz zapewnienie spójności realizowanych działań z założeniami Planu OWE.
2. Realizacja Planu OWE jest nadzorowana, z uwzględnieniem:
 - obserwacji personelu w pracy z dziećmi (2x w roku),
 - przekazywania personelowi informacji zwrotnej na temat pracy z dziećmi (2x w roku),
 - samooceny pracy personelu z wykorzystaniem przygotowanych kwestionariuszy.
3. Obserwacje aktywności personelu w pracy z dziećmi, prowadzone są w naturalnych warunkach codziennego funkcjonowania grup. Obserwacje dotyczą w szczególności organizacji dnia, sposobu wspierania samodzielności dzieci, jakości interakcji, reagowania na potrzeby dzieci oraz realizacji zaplanowanych działań wynikających z Planu OWE. Obserwacje mają charakter wspierający i rozwojowy. Do obserwacji stosowany jest arkusz oceny pracy personelu.
4. Istotnym elementem nadzoru jest przekazywanie personelowi informacji zwrotnej na temat pracy z dziećmi. Informacja zwrotna przekazywana jest w sposób konstruktywny i obiektywny, zarówno w formie bieżących rozmów, jak i podczas zaplanowanych spotkań zespołu. Jej celem jest wzmacnianie dobrych praktyk, omawianie obszarów wymagających doskonalenia oraz wspólne poszukiwanie rozwiązań.
5. Nadzór nad realizacją Planu OWE uwzględnia również samoocenę pracy personelu, prowadzoną z wykorzystaniem przygotowanych kwestionariuszy. Samoocena umożliwia pracownikom refleksję nad własną praktyką, ocenę stopnia realizacji założeń Planu OWE oraz identyfikację potrzeb rozwojowych. Wyniki samooceny stanowią punkt wyjścia do rozmów wspierających oraz planowania dalszych działań doskonalących.
6. Wnioski płynące z obserwacji, informacji zwrotnej oraz samooceny wykorzystywane są do bieżącej aktualizacji działań, wzmacniania jakości pracy zespołu oraz rozwoju praktyki opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnej w Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp.

Dokumentacja realizacji planu OWE:

1. Arkusz oceny i ewaluacji pracy osób sprawujących opiekę - Załącznik nr II.8a.
2. Arkusz samooceny pracy personelu w zakresie realizacji planu OWE - Załącznik nr II.8b.

Arkusz oceny i ewaluacji pracy osób sprawujących opiekę w Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp.

Imię i nazwisko opiekuna:

Kryterium oceny	Opis kryterium	Ocena (1–5)	Uwagi i komentarze
Postawa opiekuna	Czy opiekun wykazuje pozytywne podejście do dzieci i pracy, jest cierpliwy, empatyczny i pełen zrozumienia?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Zaangażowanie	Czy opiekun angażuje się w pełni w swoje obowiązki, aktywnie uczestniczy w zajęciach i inicjatywach żłobka?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Relacje z dziećmi	Czy opiekun nawiązuje pozytywne, pełne zaufania i ciepłe relacje z dziećmi, rozumie ich potrzeby?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Relacje z rodzicami	Czy opiekun utrzymuje profesjonalne i serdeczne relacje z rodzicami, jest otwarty na współpracę i dialog?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Organizacja pracy	Czy opiekun potrafi efektywnie organizować czas i zadania, dba o porządek i właściwy przebieg zajęć?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Rzetelność i odpowiedzialność	Czy opiekun jest rzetelny w wykonywaniu swoich obowiązków, przestrzega zasad i regulaminów żłobka?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Kreatywność w pracy	Czy opiekun wykazuje się kreatywnością w przygotowywaniu zajęć i zabaw dla dzieci?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Komunikatywność	Czy opiekun potrafi skutecznie komunikować się zarówno z dziećmi, jak i z rodzicami oraz współpracownikami?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Dbłość o bezpieczeństwo dzieci	Czy opiekun przestrzega zasad bezpieczeństwa i higieny, zapewnia bezpieczne warunki dla dzieci?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Umiejętność rozwiązywania konfliktów	Czy opiekun potrafi w sposób konstruktywny rozwiązywać problemy i konflikty, które mogą pojawić się w grupie?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Osiągnięcia w pracy	Jakie osiągnięcia w pracy opiekuna można wyróżnić (np. rozwój dzieci, sukcesy w organizacji zajęć)?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	



Podsumowanie ewaluacji

Mocne strony opiekuna:	
Obszary do poprawy:	
Wnioski i zalecenia:	
Data oceny:	
Osoba dokonująca oceny:	
Podpis opiekuna:	



Załącznik nr II.8b do Standardów opieki nad dziećmi do lat 3 w Niepublicznym Żłobku Nibylandia w Gorzowie Wlkp.

Arkusz samooceny pracy personelu w zakresie realizacji planu OWE

Samoocena pracy pracownika			Rok szkolny
Działanie	Tak	Nie	Uwagi kadry
Realizuję założenia planu OWE z najwyższą starannością.			
Przygotowuję plany dzienne, tygodniowe i miesięczne i postępuję zgodnie z ich zapisami.			
Organizuję pracę własną zgodnie z założeniami OWE.			
Doszkalam się, zdobywam nowe umiejętności, korzystam z literatury przedmiotu w celu samodoskonalenia.			
Dbam o dobrą komunikację z rodzicami.			
Stwarzam dzieciom odpowiednie warunki pobytu w placówce, przestrzegając praw dziecka i dbając o ich dobre samopoczucie.			
Zapewniam dzieciom poczucie bezpieczeństwa, uwagi i szacunku, pozwalam na zaspokajanie potrzeb fizjologicznym w momencie, kiedy dziecko tego potrzebuje (nie wymuszam, nie naciskam).			
Wspieram i rozwijam umiejętności ruchowe i koordynację dziecka, proponuję zabawy ruchowe, ćwiczenia gimnastyczne i sensoryczne.			
Wspieram i rozwijam umiejętności komunikacyjne dziecka, wspomagam jego integrację z innymi dziećmi.			
Wspieram i rozwijam poczucie tożsamości dziecka, jego świadomość samego siebie i swoich potrzeb.			



Samoocena pracy pracownika			Rok szkolny
Działanie	Tak	Nie	Uwagi kadry
Wspieram dziecko w rozpoznawaniu i nazywaniu emocji, które odczuwa. Tłumaczę, jak może sobie z nimi radzić.			
Wspieram i rozwijam umiejętność koncentracji uwagi i skupienia na wykonywanym zadaniu.			
Zachęcam dziecko do zdobywania wiedzy, rozbudzam ciekawość i chęć poznawania świata.			
Uczę dziecko wrażliwości na drugiego człowieka.			

Podpis pracownika

.....